



Aprobat

la Ședința Senatului UST

din 15.06.2021, proces-verbal nr. 11,

Rector

dr., prof. univ. Eduard COROPCEANU



**STRATEGIA
DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE A
UNIVERSITĂȚII DE STAT DIN TIRASPOL PENTRU PERIOADA 2021-2025**

COORDONAT

Prorector pentru Activitatea Științifică
și Relații Internaționale

Diana ANTOCI,
dr., conf. univ.

Jurist UST

Andrei GUȘTIUC



ABREVIERI

Abreviere	Semnificație
AȘM	Academia de Științe a Moldovei
AȘRI	Activitatea Științifică și Relații Internaționale
CDSI	Consiliul de dezvoltare Strategică Instituțională
CȘI	Cercetare Științifică și Inovare
CTI	Centrul Tehnologii Informaționale
DCIRI	Departament Cercetare, Inovare și Relații Internaționale
SWOT	Strengths Weaknesses Opportunities Threats (Puncte tari Puncte slabe Oportunități Amenințări)
ȘD	Școala Doctorală
UE	Uniunea Europeană
UST	Universitatea de Stat din Tiraspol



Cuprins:

1.	Fundamentare.....	4
2.	Misiunea și viziunea UST în domeniul cercetării științifice și inovării.....	4
3.	Situația actuală a CȘI, analiza SWOT.....	5
4.	Direcțiile prioritare de cercetare ale UST.....	6
5.	Priorități, obiective strategice și măsuri de realizare.....	7
6.	Promovarea, monitorizarea și implementarea strategiei de internaționalizare a UST.....	13



1. Fundamentare

Strategia de cercetare științifică și inovare (CȘI) este raliată la misiunea și obiectivele Universității de Stat din Tiraspol (UST) privind organizarea și desfășurarea activității de cercetare științifică, la Programul Național în domeniul cercetării și inovării pentru anii 2020-2023 al Republicii Moldova, la Planul de dezvoltare strategică instituțională a UST 2021-2025 și se încadrează în prevederile strategiilor Programelor-Cadru ale Uniunii Europene. Strategia își propune să promoveze și să dezvolte cercetarea științifică în cadrul UST prin centrarea pe progres tehnologic și inovare, competitiv la nivel național și internațional, astfel încât CȘI să devină performante, eficiente și totodată să reprezinte un suport esențial al procesului de formare, cu scopul creșterii performanțelor serviciilor educaționale.

Universitatea promovează principiile corecte ale deontologiei și eticii de cercetare științifică pentru formarea, dezvoltarea și motivarea resursei umane.

Strategia cercetării științifice vizează:

- definirea priorităților și obiectivelor în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării;
- asigurarea unei infrastructuri funcționale;
- stimularea dezvoltării parteneriatului dintre Universitate și mediul socio-economic, atât la nivel național, cât și la nivel internațional;
- dezvoltarea resursei umane competitive pentru activitatea de cercetare științifică, inovare și dezvoltare;
- implicarea Universității în cât mai multe proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare în domeniile prioritare definite de strategia Națională și Europeană;
- crearea unui cadru favorabil pentru stimularea activității de cercetare științifică a angajaților prin sporirea numărului de publicații care să contribuie la afirmarea Universității și la creșterea vizibilității internaționale.

Activitatea de cercetare științifică din UST este axată pe:

- cercetare fundamentală și aplicativă;
- dezvoltarea continuă a infrastructurii de cercetare;
- inovare și transfer tehnologic – diseminarea și implementarea în mediul social, economic și educațional a serviciilor și produselor inovative.

2. Misiunea și viziunea UST în domeniul cercetării științifice și inovării

UST își asumă **misiunea generală** de cercetare științifică avansată și inovație, generând și transferând cunoaștere către societate prin:

- cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă în domeniul științelor exacte, ale naturii, socio-umane, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora;
- formare inițială și continuă, la nivel universitar, în scopul dezvoltării personale și profesionale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoilor de competențe ale mediului educațional, social, economic.



UST își asumă **misiunea proprie** de catalizator al dezvoltării cunoașterii prin crearea unui mediu educațional inovativ și participativ de cercetare științifică, de învățare și de creație, transferând spre comunitate competențe prin serviciile educaționale, de cercetare și consultanță pe care le oferă partenerilor din mediul economic și socio-cultural.

Viziunea UST este de a integra instruirea cu cercetarea, de a realiza transfer tehnologic/inovațional din cercetare spre procesul de instruire și activitate economică, de a realiza parteneriate naționale interne eficiente cu scopul promovării celor mai relevante studii în domenii prioritare pentru dezvoltarea socio-economică.

Misiunea UST în domeniul Cercetării științifice și Inovării este generarea de cunoștințe relevante prin cercetare științifică, creație și inovare care să fie transferabile în soluții, tehnologii și produse inovative pentru societate.

3. Situația actuală a CȘI, analiza SWOT

Strategia UST în domeniul cercetării pentru perioada 2021–2025 a fost elaborată în baza activității de cercetare în cadrul UST și a analizei SWOT, care a permis determinarea punctelor tari și slabe în acest domeniu, a oportunităților și amenințărilor posibile din interior și mediul exterior.

Puncte tari

- UST este o universitate recunoscută la nivel național și internațional, care, prin activitatea sa științifică, a devenit un element semnificativ în dezvoltarea societății;
- învățământul superior în Universitate este bazat pe cercetare;
- pregătire științifică înaltă a personalului academic: 1 academician al AȘM, 1 membru corespondent al AȘM, 16 doctori habilitați, 96 doctori în științe;
- infrastructură de cercetare dezvoltată și modernă – activitatea de cercetare are loc în cadrul a 22 de centre și laboratoare științifice performante specializate pe domenii de cercetare;
- experiență de obținere a finanțării cercetării prin intermediul proiectelor și granturilor naționale și internaționale;
- rețea extinsă de cooperare națională și internațională; UST dispune de cca 112 acorduri de colaborare interinstituționale cu universități, instituții de cercetare și alte organizații din țară și de peste hotare;
- acces liber la o colecție de cca 170 000 titluri de lucrări științifice ale bibliotecii UST și acces gratuit la 8 baze de date prestigioase;
- funcționarea școlilor doctorale structurate pe domenii de cercetare cu un număr de peste 120 doctoranzi.

Puncte slabe

- număr insuficient de unități științifice;
- finanțare insuficientă a proiectelor naționale, ceea ce permite investiții modeste în infrastructura de cercetare;
- salarizare insuficientă, ceea ce face neatractivă activitatea științifică pentru tineri;
- cunoaștere modestă a limbilor de comunicare internațională de către cadrele științifico-didactice;
- mediatizare slabă a activităților și rezultatelor din sfera de cercetare-inovare;
- relații slabe cu mediul de afaceri în scopul implementării rezultatelor cercetării științifice.



Oportunități

- extinderea relațiilor UST în afara țării înlesnește formarea parteneriatelor cu echipe de cercetare din aceste țări în vederea asocierii la fondurile și programele finanțate de UE (HORIZONT 2020, EUREKA, COST etc.);
- existența unei structuri instituționale consolidate pentru aplicarea și realizarea proiectelor europene;
- acces la programe bilaterale de granturi (Franța, Germania, România, Federația Rusă, Ucraina, Belarusi etc.);
- posibilitate de acces liber la baze de date științifice.

Amenințări

- insuficiența de fonduri de cercetare și doctorale;
- migrația cadrelor științifice care afectează reînnoirea personalului de cercetare;
- creșterea birocrăției în procesul de cercetare;
- receptivitatea redusă a mediului socio-economic la rezultatele cercetării;
- motivarea slabă a cercetătorilor.

4. Direcțiile prioritare de cercetare ale UST

(conform HG nr.381 din 01.08.2019, cu privire la aprobarea Programului național în domeniile cercetării și inovării pentru anii 2020-2023 și a Planului de acțiuni privind implementarea acestuia, Publicat: 16-08-2019 în Monitorul Oficial Nr. 256-259 art. 506)

Activitatea de cercetare și inovare în UST se încadrează în cele 5 priorități strategice ale cercetării și inovării pentru anii 2021-2025 și anume:

Prioritatea strategică	Domeniul prioritar
I. Sănătate	1. Supravegherea epidemiologică – măsuri de control și răspuns, diagnostic și tratament al bolilor transmisibile
II. Agricultură durabilă, securitatea alimentară, și siguranța alimentelor	1. Securitatea alimentară și siguranța alimentelor
	2. Managementul durabil al ecosistemelor agricole
	3. Tehnologii noi de procesare a materiilor prime agricole. Biotehnologii agroalimentare
III. Mediu și schimbări climatice	1. Impactul factorilor biotici și abiotici asupra mediului și societății
	2. Deșeuri, materiale plastice și poluanți
	3. Securitatea ecologică. Conservarea biodiversității
IV. Provocări sociale	1. Inovațiile sociale, educaționale și culturale pentru integrare și adaptare
	2. Patrimoniul material și imaterial
	3. Valorificarea capitalului uman și social
V. Competitivitate economică și tehnologii inovative	1. Tehnologia informației și dezvoltare digitală
	2. Materiale, tehnologii și produse inovative



5. Priorități, obiective strategice și măsuri de realizare

Obiectivul strategic prioritar în domeniul cercetării și inovării al Universității constă în fortificarea cercetării și ca rezultat, avansarea UST în topul instituțiilor de învățământ superior orientate spre cercetare atât la nivel național, cât și internațional. La acest obiectiv major se aliniază prioritățile strategice:

- Prioritatea 1. Dezvoltarea infrastructurii CȘI;
- Prioritatea 2. Dezvoltarea și motivarea resurselor umane ale CȘI;
- Prioritatea 3. Internaționalizarea și cooperarea CȘI;
- Prioritatea 4. Asigurarea competitivității și calității înalte a activităților CȘI;
- Prioritatea 5. Creșterea vizibilității naționale și internaționale a CȘI.

Prioritatea 1. Dezvoltarea infrastructurii CȘI

Obiectiv strategic: Dezvoltarea unităților de CȘI pentru a crea un mediu de cercetare performant multi-, inter- și transdisciplinar, competitiv la nivel național și internațional.

Nr. acțiunii	Acțiunea	Responsabili	Indicator măsurabil
1	2	3	4
Obiectivul specific 1.1. Restructurarea managementului instituțional al CȘI în scopul optimizării și consolidării potențialului științific			
1.1.1	Consolidarea și modernizarea Departamentului Cercetare, Inovare prin crearea funcțiilor noi pentru asigurarea managerială a atragerii de noi proiecte, de evidență a rezultatelor științifice, monitorizare a protecției intelectuale și a transferului cunoștințelor către societate.	Prorector AȘ și RI, Departament CIRI	Extinderea structurii DCIRI.
1.1.2	Asigurarea unei cercetări deschise prin dezvoltarea bazei de documentare proprii (repozitoriului UST) și asigurarea accesului on-line la baze de date recunoscute.	Biblioteca UST, Centrul TI	Lansarea și completarea cu lucrări a repozitoriului.
1.1.3	Crearea condițiilor optime pentru sporirea calității revistelor științifice editate la UST.	Prorector AȘ și RI Șef Departament CIRI Redactori șefi	Indexarea revistelor universitare Acta et Commentationes, seria Științe Exacte și ale Naturii, seria Științe ale Educației la categoria B+; la categoria A.
1.1.4	Crearea unui sistem de monitorizare permanentă a rezultatelor științifice, tehnologice și de inovare atât a structurilor universitare implicate în cercetare, cât și a cercetătorilor în parte.	Prorector AȘ și RI, Departament CIRI Director ȘD, Centrul TI	Lansarea unui soft pentru evidența rezultatelor activității științifice.
Obiectivul specific 1.2. Evaluarea internă a unităților de cercetare și restructurarea acestora în funcție de performanțele obținute în activitatea de CȘI			



1.2.1	Evaluarea și ierarhizarea unităților de cercetare (centre științifice, laboratoare de cercetare etc.) cu scopul motivării și activizării cercetării în unitățile respective.	Prorector AȘRI, Director DCIRI, Director ȘD	Aprobarea regulamentului și a metodologiei de evaluare a subdiviziunilor de cercetare.
1.2.2	Restructurarea unităților de cercetare ca urmare a evaluării interne.	Prorector AȘRI, Director DCIRI, Director ȘD	Fortificarea capacităților de cercetare.
Obiectivul specific 1.3. Dezvoltarea și crearea unităților de cercetare conforme domeniilor de cercetare solicitate de mediul socio-economic și educațional			
1.3.1	Determinarea necesităților socio-economice de nivel național și internațional și stabilirea direcțiilor strategice ale CȘI.	Director DCIRI	Anual câte 5 contracte de colaborare în domeniul inovării cu mediul public și privat.
1.3.2	Crearea condițiilor de formare a platformelor ad-hoc de cercetare interdisciplinară, competitive în vederea soluționării problemelor complexe.	Prorector AȘRI, Director DCIRI, Director ȘD	Formarea anual a câte o platformă de cercetare interdisciplinară.
1.3.3	Atragerea de resurse financiare pentru sporirea performanței echipamentului de cercetare existent și înzestrarea cu echipamente noi performante.	Șefii centrelor/ laboratoarelor de cercetare	Sporirea bazei materiale (echipamentelor pentru cercetare) a centrelor/laboratoarelor cu cel puțin 5% anual.
1.3.4	Urmărirea valorificării complete și cât mai eficiente a utilizării fondurilor prevăzute în contractele de cercetare pentru dotarea cu echipamente de cercetare.	Prorector AȘRI, Director DCIRI	O bază de date actualizată a echipamentului de cercetare.

Prioritatea 2. Dezvoltarea și motivarea resurselor umane

Obiectiv strategic: Dezvoltarea resursei umane implicate în cercetare, pentru transformarea activității CȘI într-un factor al progresului științific, al creșterii economice și fortificării procesului educațional.

Nr. acțiunii	Acțiunea	Responsabili	Indicator măsurabil
1	2	3	4
Obiectivul specific 2.1 Consolidarea continuă a unităților de cercetare cu personal științific calificat, capabil de a răspunde provocărilor și tendințelor actuale din cercetare			
2.1.1	Crearea unui mediu atractiv de cercetare pentru tineri, prin stimularea activității acestora începând de la etapa studiilor la licență și master.	Decanii facultăților, responsabilii pentru cercetare la facultate	Crearea cel puțin a câte un centru /birou studentesc de cercetare și proiectare la facultate.
2.1.2	Creșterea numărului de cercetători tineri din rândul doctoranzilor prin implicarea lor în proiecte de cercetare.	Director ȘD, Șefii centrelor/ laboratoarelor de cercetare	Aplicarea minim a câte 5 propuneri de proiecte pentru tineri cercetători anual. Includerea în echipele de cercetare a propunerilor de proiecte a cel puțin 20% doctoranzi.
2.1.3	Crearea condițiilor atractive pentru păstrarea personalului științific	Prorector AȘRI, șef DCIRI	Ajustarea regulamentelor de motivare a performanței în CȘI.



	implicat în cercetare.		
2.1.4	Implicarea în activitățile de CȘI ale UST a diasporei, în special a absolvenților UST angajați în centre științifice prestigioase de peste hotare.	Șefii centrelor/laboratoarelor de cercetare	Atragerea anuală a 5 persoane în activitățile de cercetare în cadrul UST.
Obiectivul specific 2.2 Dezvoltarea continuă a competenței personalului de cercetare în conformitate cu exigențele cercetării naționale și internaționale			
2.2.1	Dezvoltarea unui sistem de instruire continuă pentru cercetare.	Prorector AȘRI, Directorii școlilor doctorale, Director DCIRI	Câte cel puțin trei seminare de instruire cu cercetătorii, doctoranzii UST.
2.2.2	Sporirea eficienței pregătirii tinerilor cercetători prin doctorat.	Prorector AȘRI, Directorii școlilor doctorale, Director DCIRI	Sporirea numărului de propuneri de granturi doctorale cu minimum 10 % anual.
2.2.3	Stimularea mobilităților în cercetare a cadrelor științifice (stagii, conferințe, activități de scurtă durată de cercetare în centre științifice de prestigiu de peste hotare etc.).	Șefi de laboratoare/centre de cercetare, Directorii școlilor doctorale	Minimum 10 mobilități cercetători anual.
2.2.4	Susținerea seminarelor științifice organizate în cadrul facultăților, departamentelor, centrelor de cercetare cu scopul schimbului de experiență și formare a colectivelor de cercetare inclusiv interdisciplinară.	Decanii facultăților, Șefi de departamente Șefi de laboratoare/centre de cercetare	Minimum câte 2 seminare anual organizate de fiecare subdiviziune.

Prioritatea 3. Internaționalizarea și cooperarea CȘI

Obiectiv strategic: Universitatea de Stat din Tiraspol stabilește cercetarea competitivă la nivel internațional ca obiectiv major în realizarea misiunii universitare, dar și în promovarea vizibilității internaționale.

Nr. acțiunii	Acțiunea	Responsabili	Indicator măsurabil
1	2	3	4
Obiectivul specific 3.1. Consolidarea capacităților și a transferului de cunoștințe și tehnologii la nivel internațional, național.			
3.1.1	Dezvoltarea de parteneriate axate pe cercetare cu universități, instituții și companii multinaționale.	Prorector AȘRI, Director DCIRI	Creșterea cu o rată anuală de cel puțin 5% a numărului de parteneriate internaționale.
3.1.2	Prezentarea rapoartelor colectivelor de cercetare ale UST la manifestări științifice internaționale.	Prorector AȘRI, Director DCIRI	Participarea la cel puțin 10 evenimente științifice anuale cu participare internațională.



3.1.3	Promovarea implicării cercetătorilor de la UST în expertize internaționale (în consilii de redacție ale revistelor indexate, membri ai Consiliilor specializate, ai Comisiilor de concurs, expertizare a proiectelor internaționale etc.).	Prorector AȘRI, Director DCIRI	Cel puțin câte 10 experți din cadrul UST, participări anuale la evenimente preconizate.
Obiectivul specific 3.2. Integrarea internațională a cercetării, dezvoltării, inovării și recunoașterea performanței pe plan internațional			
3.2.1	Aderarea la consorțiile științifice internaționale existente.	Prorector AȘRI, Director DCIRI, Șefi de laboratoare, centre de cercetare.	Participarea anuală a câte cel puțin un reprezentant al fiecărei direcții strategice de cercetare.
3.2.2	Implementarea rezultatelor proiectelor internaționale de cercetare în economia națională.		Finalizarea proiectelor Internaționale aplicative cu implementări în mediul de afaceri, producere, societate etc.
3.2.3	Creșterea numărului de persoane implicare în platforme și granturi internaționale de cercetare (COST, ERASMUS + etc.).		Mobilitate academică a cel puțin 7 cercetători și doctoranzi anual în centre de cercetare prestigioase de peste hotare.

PRIORITATEA 4. Asigurarea competitivității și calității înalte a activităților CȘI

Obiectiv strategic: Crearea unui mediu stimulat și competitiv pentru cercetarea fundamentală și aplicativă, capabil să permită realizarea unor cercetări de vârf și cu rezultate performante.

Nr. acțiunii	Acțiunea	Responsabili	Indicator măsurabil
1	2	3	4
Obiectivul specific 4.1. Management eficient al activităților de cercetare prevăzute în sarcina științifico-didactică a personalului academic			
4.1.1	Autoevaluarea anuală a activității științifice a personalului academic.	Prorector AȘRI, Director DCIRI, Șefii de laboratoare, Centrele de cercetare	Elaborarea regulamentului și a metodologiei de autoevaluare a personalului academic.
4.1.2	Stimularea cercetării la UST prin formularea sarcinii științifico-didactice anuale a cadrelor didactice și științifice pe baza rezultatelor științifice anterioare și în conformitate cu direcțiile strategice de cercetare a universității și tematicilor de cercetare ale facultăților/departamentelor.	Prim-prorector, Prorector AȘRI, Director DCIRI, șefii de laboratoare, Centrele de cercetare	Aprobarea normativelor de ore/activitate de cercetare ajustate. Sarcini individuale de activitate ale cadrelor științifico-didactice.
4.1.3	Organizarea raportării anuale a rezultatelor cercetărilor în parte: individual, centru de cercetare, departament, facultate, Universitate.	Șefii subdiviziunilor UST	Rapoarte anuale privind rezultatele cercetării pe subdiviziuni ale UST.
Obiectivul specific 4.2. Atragerea finanțării CȘI din surse naționale și internaționale			



4.2.1	Atragerea finanțării CȘI prin aplicarea la apeluri de proiecte și granturi naționale și internaționale.	Prorector AȘRI, șeful DCIRI, decanii, șefii catedrelor șefii de laboratoare/ centrele de cercetare	Câte cel puțin o propunere de proiect pentru fiecare Apel de proiecte naționale din partea fiecărui centru/ laborator de cercetare. Câte cel puțin o propunere de proiect pentru fiecare Apel de proiecte internaționale din partea fiecărei facultăți.
4.2.2	Asigurarea excelenței în cercetare prin cofinanțarea echitabilă a proiectelor de valoare.	Consiliul de Administrație, Senatul, Consiliul Științific, CDSI	Asigurarea proiectelor de valoare majoră cu cofinanțare conform cerințelor apelurilor respective.
Obiectivul specific 4.3. Inovarea și transferul de cunoaștere către societate			
4.3.1	Concentrarea eforturilor de consolidare a mediului academic cu mediul de afaceri prin crearea de grupuri mixte de inovare-dezvoltare.	Prorector AȘRI, Director DCIRI, decanii, șefii catedrelor șefii de centre/ laboratoare de cercetare	Crearea de cel puțin 2 grupuri anual.
4.3.2	Implementarea rezultatelor din cadrul proiectelor de cercetare realizate în mediul socio-economic prin intermediul proiectelor de transfer tehnologic.	Directorii de proiecte	Cel puțin 2/3 din proiecte finalizate să asigure continuitate prin propuneri de proiecte transfer tehnologic.
4.3.3	Stimularea încheierii și promovării contractelor economice și a transferului de competențe către mediul de afaceri.	Șefii centrelor/laboratoarelor de cercetare	Cel puțin câte un contract economic anual.
Obiectivul specific 4.4. Dezvoltarea și valorificarea eficientă a proprietății intelectuale a UST			
4.4.1	Organizarea serviciului de evidență, monitorizare și protecție a proprietății intelectuale a UST.	Prorector AȘRI, șeful DCIRI	Evidență permanentă a protecției proprietății intelectuale.
4.4.2	Stimularea depunerii cererilor de brevete de invenții și a altor forme ale proprietății intelectuale.	Prorector AȘRI, șeful DCIRI	Creșterea anuală cu 10% a cererilor de brevete de invenție depuse de mediul academic al UST.
4.4.3	Promovarea și valorificarea eficientă a proprietății intelectuale a UST.	Prorector AȘRI, șeful DCIRI, decanii, șefii catedrelor, șefii de centre/ laboratoare de cercetare	Participarea la saloane internaționale de invenție.
Obiectivul specific 4.5. Stabilirea unor instrumente eficiente de monitorizare și stimulare a activităților CȘI			
4.5.1	Monitorizarea permanentă a performanțelor și rezultatelor CȘI din cadrul proiectelor în derulare.	Departamentul CIRI, Directorii de proiecte de cercetare	Raportare periodică a activității de cercetare în cadrul proiectelor.



4.5.2	Monitorizarea permanentă a performanțelor și rezultatelor cercetării prevăzute în sarcina științifico-didactică a personalului academic.	Șefii catedrelor	Raportare periodică a activității de cercetare în cadrul sarcinii științifico-didactice.
4.5.3	Promovarea, susținerea și stimularea excelenței în CȘI.	Senatul, Prorector AȘRI, șeful DCIRI	Susținerea cercetătorilor cu Rezultate performante la concursurile pentru decernarea diverselor premii, titluri onorifice naționale și internaționale.

PRIORITATEA 5. Creșterea vizibilității naționale și internaționale a CȘI.

Obiectiv strategic: Consolidarea vizibilității activităților CȘI și sporirea calificării UST în clasamentele internaționale ale universităților

Nr. acțiunii	Acțiunea	Responsabili	Indicator măsurabil
1	2	3	4
Obiectivul specific 5.1. Promovarea publicațiilor științifice ale personalului academic			
5.1.1	Asigurarea publicării și îmbunătățirea calității articolelor științifice în revistele UST.	Redactorii șefi, șefii catedrelor, șefii de laboratoare/ centrele de cercetare	Publicarea de către fiecare cadru științifico-didactic anual minimum a unei publicații în revistele UST.
5.1.2	Stimularea și promovarea publicării articolelor științifice în reviste cu impact factor sau indexate în baze de date internaționale relevante.	Șefii catedrelor, șefii de laboratoare/ centrele de cercetare	Metodologia de normare a publicațiilor indexate în baze de date relevante de la fiecare subdiviziune anual.
5.1.3	Stimularea și promovarea publicării de monografii, capitole în cărți publicate în edituri internaționale și naționale.	Șefii catedrelor, șefii de laboratoare/ centrele de cercetare	Fiecare subdiviziune cel puțin câte 1 monografie/capitol în cărți publicate în edituri.
Obiectivul specific 5.2. Sporirea vizibilității activităților CȘI prin prezentarea rezultatelor în cadrul manifestărilor științifice naționale și internaționale			
5.2.1.	Susținerea prezentării rezultatelor CȘI ale angajaților, doctoranzilor UST în cadrul manifestațiilor științifice internaționale (simpozioane științifice, seminare, saloane, congrese și conferințe).	Șefii catedrelor, șefii de laboratoare/ centrele de cercetare	Cel puțin câte 10 prezentări de la fiecare subdiviziune anual.
5.2.2	Creșterea nivelului manifestărilor științifice internaționale organizate (simpozioane științifice, seminare, saloane, congrese și conferințe) cu participarea personalului academic din UST, inclusiv prin implicarea asociațiilor științifice internaționale.	Prorector AȘRI, Director DCIRI, decanii, șefii catedrelor, șefii de laboratoare/ centrele de cercetare	Organizarea anuală a cel puțin 5 manifestații științifice internaționale.



5.2.3	Organizarea evenimentelor de popularizare a rezultatelor CȘI marcante în mediul economic și social.	Prorector AȘRI, Director DCIRI, decanii, șefii catedrelor, șefii de laboratoare/ centrelor de cercetare directorii de proiecte	Organizarea anuală a cel puțin 5 evenimente de popularizare a rezultatelor CȘI.
Obiectivul specific 5.3. Avansarea continuă a rating-ului UST în clasamente internaționale ale Universităților			
5.3.1.	Concentrarea eforturilor de îmbunătățire a performanțelor în funcție de indicatorii platformelor internaționale de promovare a vizibilității cercetătorilor (Scopus, Google Scholar, Research Gate, etc.) prin înregistrarea personalului academic al UST.	Prorector AȘRI, Director DCIRI	Toate cadrele științifico- didactice înregistrate în mod obligatoriu în platformele respective.
5.3.2	Înregistrarea publicațiilor științifice ale UST în platforme și baze de date internaționale.	Redactorii-șefi ai revistelor, secretarul științific, șef CTI	Înregistrarea revistelor JES și JSS în cel puțin o platformă internațională.
5.3.3	Monitorizarea și stimularea creșterii numărului de citări ale lucrărilor cercetătorilor asociați UST.	Prorector AȘRI, Director DCIRI	Creșterea anuală a citațiilor cu 5%.
Obiectivul specific 5.4. Popularizarea rezultatelor CȘI			
5.4.1.	Diseminarea în mas-media a rezultatelor CȘI marcante și a evenimentelor științifice realizate în cadrul UST.	Prorector AȘRI, Director DCIRI, șef CTI	Mediatizarea tuturor evenimentelor științifice marcante.
5.4.2	Fortificarea site-ului UST și rețelelor de socializare în scopul sporirii vizibilității activităților de cercetare în cadrul UST.	Prorector AȘRI, Director DCIRI, șef CTI	Promovarea în rețele de socializare și pe site-ul UST a tuturor activităților de cercetare.

6. Promovarea, monitorizarea și implementarea strategiei de internaționalizare a UST

Actualizarea continuă a pagini web UST cu plasarea tuturor informațiilor necesare pentru activitatea de cercetare a colectivului academic, inclusiv actualizarea permanentă a informațiilor/modificărilor legislative.

Implementarea strategiei se va realiza de către Consiliul Științific al UST, în cadrul planurilor operaționale anuale de cercetare-dezvoltare. Monitorizarea și evaluarea se vor efectua în baza unor indicatori de performanță stabiliți și revizuiți anual de Consiliul Științific al UST. Administrația UST, prin Comisia pentru Dezvoltarea Activităților de Cercetare a Senatului UST, pe baza rapoartelor facultăților/catedrelor/laboratoarelor/centrelor de cercetare, va întocmi un raport anual supus aprobării Senatului UST prin care se va urmări stadiul îndeplinirii obiectivelor și înaintarea propunerilor de acțiuni corective ale Strategiei conform legislației naționale în domeniu.

Prezenta Strategie de cercetare științifică și inovare pentru perioada 2021-2025 a fost aprobată în ședința Senatului UST din 15.06.2021, proces-verbal nr. 11.